

Приложение 1
к Положению об организации обработки
персональных данных в МАДОУ №44
«Серебряное копытыце».

ФОРМА

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО о неразглашении информации ограниченного доступа

Я, _____ (Фамилия, Имя, Отчество)
заклучив трудовой договор (контракт) № _____ от «__» _____ года на
работу в МАДОУ №44 «Серебряное копытыце», зарегистрированному по адресу: 624800,
Свердловская область, г. Сухой Лог, ул. Пушкинская, д.6-а: в качестве

_____ (наименование должности)

предупрежден(а), что на период исполнения должностных обязанностей, в соответствии с
должностной инструкцией и/или локальными нормативными актами (внутренними документами)
МАДОУ №44 «Серебряное копытыце» мне будет предоставлен доступ к информации ограниченного
доступа, в том числе и к персональным данным. Настоящим добровольно принимаю на себя
следующие обязательства:

1. Не разглашать, не раскрывать и не передавать третьим лицам сведения, составляющие
информацию ограниченного доступа, в том числе относящуюся к персональным данным, которые
мне доверены (будут доверены) или станут известными в связи с выполнением должностных
обязанностей.
2. В случае попытки третьих лиц получить от меня сведения, составляющие информацию
ограниченного доступа, в том числе, касающуюся персональных данных, незамедлительно
сообщить об этом непосредственному руководителю в устной или письменной форме.
3. Не использовать сведения, составляющие информацию ограниченного доступа, в том
числе, касающуюся персональных данных, с целью получения личной выгоды (в любой форме).
4. Выполнять требования локальных нормативных актов (внутренних документов) МАДОУ
№44 «Серебряное копытыце», регламентирующих вопросы защиты сведений, составляющих
информацию ограниченного доступа, в том числе, касающуюся персональных данных.
5. После прекращения права на доступ к сведениям, составляющим информацию
ограниченного доступа, не разглашать и не передавать третьим лицам известные мне сведения,
составляющие информацию ограниченного доступа.
6. Передать при прекращении или расторжении трудового договора (контракта)
непосредственному руководителю все имеющиеся в моем пользовании носители со сведениями,
составляющими информацию ограниченного доступа, в том числе, касающуюся персональных
данных.
7. Также подтверждаю ознакомление со следующими нормативными актами в области
защиты персональных данных:
 - Федеральный закон от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»;
 - Постановление Правительства РФ от 1 ноября 2012 г. № 1119 «Об утверждении требований
к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных
данных»;
 - Постановление Правительства РФ от 15 сентября 2008 г. № 687 «Об утверждении
Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования
средств автоматизации»;
 - «Состав и содержание организационных и технических мер по обеспечению безопасности
персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», утв.
приказом ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21;
 - «Инструкция об организации и обеспечении безопасности хранения, обработки и передачи
по каналам связи с использованием средств криптографической защиты информации с
ограниченным доступом, не содержащей сведений, составляющих государственную тайну», утв.
приказом ФАПСИ от 13 июня 2001 г. № 152;

– приказ ФСБ России от 10 июля 2014 г. № 378 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных с использованием средств криптографической защиты информации, необходимых для выполнения установленных Правительством Российской Федерации требований к защите персональных данных для каждого из уровней защищенности»;

– Приказ ФСБ России от 9 февраля 2005 г. № 66 «Об утверждении положения о разработке, производстве, реализации и эксплуатации шифровальных (криптографических) средств защиты информации (Положение ПКЗ-2005)».

8. Я предупрежден(а), что в случае нарушения настоящего Обязательства, буду нести дисциплинарную ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации вплоть до увольнения с работы, а также предусмотренную в соответствии с законодательством Российской Федерации административную и уголовную ответственность.

« » 20 г.

(подпись)

(Ф.И.О.)